

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 659 del 07/08/2019**

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 1841.  
Congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 c. 5-5quinquies - D.lgs 151/01**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto:** € .

- **Importo esercizio corrente:** € .

Budget

- **Assegnato:** € .

- **Utilizzato:** € .

- **Residuo:** € .

**Autorizzazione n°:** .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-680-2019

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

*Il Dirigente della UOC Risorse Umane*

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

PREMESSO che il dipendente, matricola 1841, con nota prot. 10602 del 31/07/2019 ha chiesto di poter fruire dell'istituto del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 c. 5-5quinquies – D.lgs. 151/01, per assistere il familiare, riconosciuto disabile ai sensi dell'art.3 c.3 della legge 104/92, con Verbale Asl Roma2, senza revisione, per i periodi: 19/08/2019 e 07/09/2019;

che lo stesso ha dichiarato ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445 del 28/12/200 di essere convivente in quanto residente con il familiare disabile;

VISTO l'art.4, c.2, della legge 8 marzo 2000 n.53 *“Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”*, che ha previsto il congedo non retribuito per gravi motivi di famiglia per un periodo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni;

l'art. 42 del d.lgs. 26.03.2001 n.151 e s.m.i. *“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art.15 della legge 8 marzo 2000, n.53”*, il quale prevede per il lavoratore che assiste un familiare con disabilità grave riconosciuta ai sensi dell'art.3, comma 3, della legge 5.02.1992 n.104 e s.m.i., il diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art.4 della L.n.53/2000, con la corresponsione della relativa indennità;

che durante il periodo del congedo il lavoratore ha percepito un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. L'Indennità e la contribuzione figurativa sono fino ad un importo complessivo massimo di euro 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale, con rivalutazione annuale dall'anno 2011 (Circolari INPS);

che in detto periodo di congedo il dipendente non matura le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

che il dipendente fruisce dei permessi mensili previsti dall'art.33 della legge n.104/92, per assistere il familiare disabile, concessi con nota prot.n.2067 del 17/02/2017;

**RILEVATO** che alla data del 31/07/2019 il suddetto dipendente, risulta aver fruito di n. gg 82 di congedo straordinario retribuito e di congedo per gravi motivi di famiglia documentabili, dei 730 gg. previsti dalla normativa;

**RITENUTO** di dover accogliere la richiesta prot. 10602 del 31/07/2019, del dipendente, matricola 1841, e concedere la fruizione del congedo straordinario retribuito, per assistere il familiare disabile, per il periodo: 19/08/2019 – 07/09/2019;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

**ATTESTATO** in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

#### DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- accogliere l'istanza prot. 10602 del 31/07/2019 e concedere al dipendente, matricola 1841, la fruizione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del d.lgs. 26.03.2001 n.151, per assistere il familiare disabile, per il periodo: 19/08/2019 – 07/09/2019;

- corrispondere al dipendente, nelle giornate di congedo straordinario retribuito, un'indennità economica corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative, atteso che l'indennità e la contribuzione figurativa per detto periodo spettano fino ad un importo massimo complessivo stabilito annualmente con circolare INPS;

- dare atto che durante la fruizione del congedo retribuito, il dipendente non matura ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate