

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 753 del 01/10/2019

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 1826.
Rinuncia alla fruizione dei permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto:** € .

- **Importo esercizio corrente:** € .

Budget

- **Assegnato:** € .

- **Utilizzato:** € .

- **Residuo:** € .

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-791-2019

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'art.33 c.3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- PREMESSO che con determinazione n. 292 del 22/06/2012 al dipendente matricola 1826 è stato riconosciuto il beneficio dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art.33 comma 3 della legge n.104/92, per assistere il familiare disabile;
- VISTA la nota del 20/09/2019 prot.n.12914 con la quale il dipendente rinuncia alla fruizione di tale beneficio;
- RITENUTO di prendere atto della richiesta prot. 12914 del 20/09/2019 e revocare al dipendente matricola 1826 il beneficio dei permessi mensili retribuiti, previsti dall' art. 33 c. 3 della L. 104/92, a decorrere dal 1/10/2019;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- prendere atto della richiesta prot. 12914 del 20/09/2019 del dipendente matricola 1826 e revocare il beneficio dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33 c. 3 della L. 104/92, concesso con determinazione n. 292 del 22/06/2012, a decorrere dal 1/10/2019.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate