

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 804 del 17/10/2019**

**OGGETTO: Dipendente matricola 1132.  
Revoca beneficio Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92.  
Presenza di giorni di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 c. 5-5quin-  
quies fruiti.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-828-2019

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'art.33 c.3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- PREMESSO che con nota prot.n. 1705 del 09/02/2018 al dipendente matricola 1132 è stato riconosciuto il beneficio dei permessi mensili retribuiti ai sensi dell'art.33 comma 3 legge n.104/92, per assistere un proprio familiare riconosciuto disabile grave ai sensi dell'art.3, c.3, L.104/92 con verbale rivedibile a gennaio 2019 (prot.2018/2032);
- che con nota prot.n.13443 del 03/10/2019 il dipendente ha trasmesso il verbale di revisione del 10/07/2019, che riporta il seguente giudizio medico-legale: "*Portatore di handicap ai sensi dell'art. 3, comma 1, L. 05/02/1992 n.104*", il quale non prevede il diritto ai permessi mensili in oggetto;
- che il dipendente nella medesima nota ha dichiarato di avere acquisito detto verbale con raccomandata ricevuta in data 08/08/2019;
- VISTO l'art. 25, comma 6 bis, del D.L. 24/06/2014 n.90, convertito dalla Legge 11/08/2014 n.114, con il quale è stato chiarito che è di competenza dell'INPS la convocazione a visita, nei casi di rivedibilità del giudizio medico, e che, nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, si conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura;
- RILEVATO che il suddetto dipendente alla data del 08/08/2019 risulta aver fruito di n. 549 giorni di congedo straordinario, dei 730 giorni previsti nell'arco della vita lavorativa per assistere familiari disabili, ai sensi dell'art. 42 c. 5-5quinqies, D.lgs. 151/01;
- RITENUTO di dover revocare il beneficio dei permessi mensili, previsti dall'art. 33, c. 3 della Legge 104/92, al dipendente matricola 1132, a decorrere dal 09/08/2019; di prendere atto dei giorni fruiti dal dipendente a titolo di congedo straordinario retribuito, fino alla data del 08/08/2019, pari a gg.549, concessi per l'assistenza a familiari disabili, ai sensi dell'art.42, c.5-5quienquies, D.lgs. n.151/2001;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità

e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

### DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- revocare al dipendente matricola 1132 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art.33 c.3 Legge 104/92 e s.m.i., a decorrere dal 09/08/2019;
- prendere atto dei giorni fruiti dal dipendente a titolo di congedo straordinario retribuito alla data del 08/08/2019, pari a gg.549, dei 730 fruibili nell'arco della vita lavorativa, concessi per l'assistenza a familiari disabili, ai sensi dell'art.42, c. 5-5quienquies, D.lgs. n.151/2001;

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate