

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 993 del 16/12/2019**

**OGGETTO: Dipendente matricola 3338.  
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 della L. 104/92 e. s.m.i.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Cinzia Bomboni**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-1022-2019

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Sonia Evangelisti**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

*Il Dirigente della UOC Risorse Umane*

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO che il dipendente matricola 3338, con nota prot.n.16320 del 3/12/2019, ha presentato richiesta intesa ad ottenere la concessione dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, Legge 104/92 per assistere un proprio familiare disabile, residente in comune situato ad una distanza stradale a 150 Km;
- VISTA la certificazione provvisoria rilasciata dall' A.S.U.R. Zona Territoriale 13- Ascoli Piceno - Regione Marche, definita il 02/12/2019, in attesa di essere confermata da parte dell'INPS di appartenenza, con la quale il familiare del dipendente è stato riconosciuto disabile grave ai sensi dell'art. 3 c. 3 Legge 104/92 con revisione al mese di dicembre 2021;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTO l'art.6 c.1 del D.lgs. 119/2011 il quale prevede: *“Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 dell'art.33 L.104, per assistere un familiare disabile residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 km rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio o altra documentazione idonea il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito”*;
- ATTESO che per *“idonea”* deve intendersi qualsiasi documentazione che renda individuabile il lavoratore presso il luogo di residenza del familiare disabile nei giorni di fruizione dei permessi. L'adeguatezza della documentazione verrà valutata dalla UOC Risorse Umane (Circolare DFP n.1/2012 p.5);
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 38 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità;
- VISTE le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:  
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*

- Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;
- Di impegnarsi a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;

RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n. 16320 del 3/12/2019 del dipendente matricola 3338 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare disabile, a decorrere dal 03/12/2019, fatta salva diversa decisione da parte dell'INPS in ordine alla conferma dello stato di handicap grave riconosciuto dall'ASUR Zona Territoriale 13- Ascoli Piceno - Regione Marche;

di ritenere quindi perfezionato l'atto con l'acquisizione del Verbale definitivo;

di concedere la fruizione di detto beneficio fino al completamento dell'iter sanitario di revisione, previsto per dicembre 2021 (circ. INPS n. 127/2016);

di richiedere al dipendente in occasione della fruizione dei permessi di cui all'art. 33, c. 3, la documentazione idonea a comprovare l'effettiva assistenza prestata al familiare disabile;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

#### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n. 16320 del 3/12/2019 del dipendente matricola 3338 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i. per assistere il familiare disabile, a decorrere dal 03/12/2019, fatta salva diversa decisione da parte dell'INPS in ordine alla conferma dello stato di handicap grave riconosciuto dall'ASUR Zona Territoriale 13- Ascoli Piceno - Regione Marche;
- ritenere quindi perfezionato l'atto con l'acquisizione del Verbale definitivo;
- concedere la fruizione di detto beneficio fino al completamento dell'iter sanitario di revisione, previsto per dicembre 2021 (circ. INPS n. 127/2016).;

- richiedere al dipendente ogni qualvolta fruisce dei permessi di cui all'art. 33, c. 3 la documentazione idonea a comprovare l'effettiva assistenza prestata al familiare disabile;
  
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Sonia Evangelisti**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate