

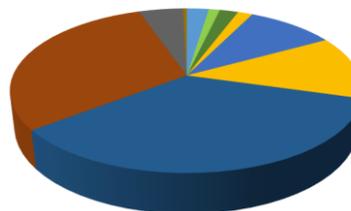
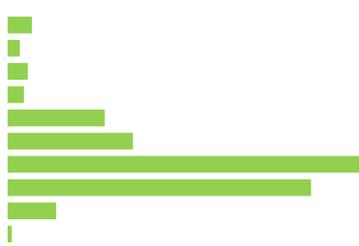
Analisi distribuzione incentivi 2018 del personale correlati alle performance organizzative ed individuali conseguite.

NOTA METODOLOGICA: la presente analisi esamina la frequenza della distribuzione dei premi incentivanti correlati alle performance organizzative ed individuali 2018 in forma separata per le aree della Dirigenza area sanitaria, della Dirigenza area APT e del Comparto e rapportandosi ad una scala centesimale i cui estremi sono costituiti dal minimo (0/100) e massimo (100/100) incentivo percepito.

DIRIGENZA area sanitaria

Classe incentivazione (/100) FREQUENZA

0-10	6
11-20	3
21-30	5
31-40	4
41-50	24
51-60	31
61-70	87
71-80	75
81-90	12
91-101	1



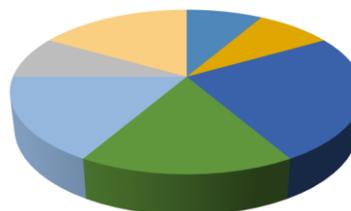
- 0-10
- 11-20
- 21-30
- 31-40
- 41-50
- 51-60
- 61-70
- 71-80
- 81-90
- 91-101



DIRIGENZA area amministrativa, professionale e tecnica

Classe incentivazione (/100) FREQUENZA

0-10	1
11-20	0
21-30	0
31-40	1
41-50	3
51-60	2
61-70	2
71-80	0
81-90	1
91-101	2



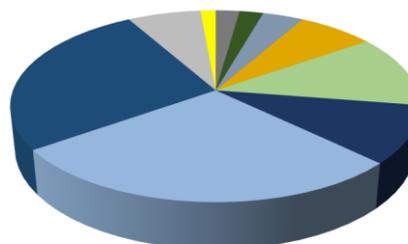
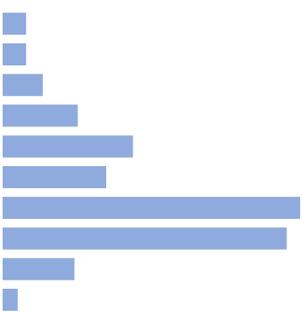
- 0-10
- 11-20
- 21-30
- 31-40
- 41-50
- 51-60
- 61-70
- 71-80
- 81-90
- 91-101



COMPARTO

Classe incentivazione (/100) FREQUENZA

0-10	14
11-20	14
21-30	24
31-40	45
41-50	78
51-60	62
61-70	178
71-80	170
81-90	43
91-101	9



- 0-10
- 11-20
- 21-30
- 31-40
- 41-50
- 51-60
- 61-70
- 71-80
- 81-90
- 91-101

