

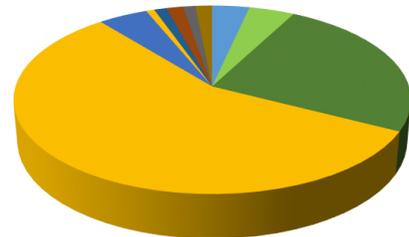
Analisi distribuzione incentivi 2017 del personale correlati alle performance organizzative ed individuali conseguite.

NOTA METODOLOGICA: la presente analisi esamina la frequenza della distribuzione dei premi incentivanti correlati alle performance organizzative ed individuali 2017 in forma separata per le aree della Dirigenza e del Comparto e rapportandosi ad una scala centesimale i cui estremi sono costituiti dal minimo (0/100) e massimo (100/100) incentivo percepito.

DIRIGENZA

Classe incentivazione (/100) FREQUENZA

0-10	9
11-20	11
21-30	64
31-40	146
41-50	12
51-60	2
61-70	3
71-80	4
81-90	3
91-101	4



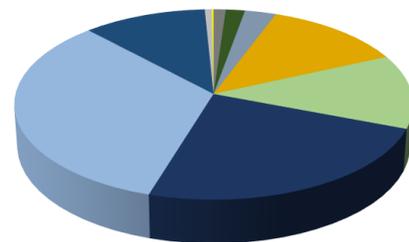
0-10
11-20
21-30
31-40
41-50
51-60
61-70
71-80
81-90
91-101



COMPARTO

Classe incentivazione (/100) FREQUENZA

0-10	7
11-20	11
21-30	18
31-40	80
41-50	80
51-60	152
61-70	212
71-80	71
81-90	4
91-101	1



0-10
11-20
21-30
31-40
41-50
51-60
61-70
71-80
81-90
91-101

