

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 794 del 21/09/2020

OGGETTO: Presa d'atto della corresponsione del premio Euro 370,00 in favore del personale del comparto in adesione all'accordo regionale del 12 giugno 2020

Esercizi/o 2020 Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Livio Cardelli**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-817-2020

L'estensore

Luca Carboni

Il Responsabile del Procedimento

Luca Carboni

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

VISTO il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;

VISTA la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;

PREMESSO che in data 12 giugno 2020 è stato siglato un accordo tra la Regione Lazio e le OO.S.S per il riconoscimento in favore di tutti i lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, impegnati qualitativamente e quantitativamente in modo assolutamente eccezionale con estrema disponibilità, impegno e dedizione nel corso dell'emergenza Covid-19;

che in particolare l'accordo ha stabilito:

di riconoscere un premio di € 370,00 a tutti i lavoratori del comparto delle Aziende e degli enti del SSR che nel periodo 10 marzo al 31 maggio 2020 hanno lavorato almeno 20 giornate, ovvero un premio inferiore in proporzione al numero di giornate lavorate nel medesimo periodo;

di riconoscere un analogo premio anche in favore dei dipendenti che avevano già beneficiato del riconoscimento del cd. Premio Covid previsto con l'Accordo del 11/04/2020 in misura pari a di € 100 per i dipendenti afferenti ai servizi/reparti individuati Fascia A – Covid rischio elevato-; e a € 200;00 per i dipendenti afferenti ai servizi/reparti individuati Fascia B -Covid rischio medio;

di destinare le eventuali somme restanti dalla distribuzione, come una tantum, al fondo della produttività di cui all'art. 81 del CCNL a disposizione della contrattazione integrativa aziendale;

VISTA la determinazione regionale n. G07956 del 07/07/2020 con la quale si è provveduto alla ripartizione dello stanziamento statale pari a € 24.205.615,00 previsto dall'art. 1 del D.L. 18/2020 convertito in L. 27/2020, attribuendo agli Istituti Fisioterapici Ospitalieri la somma complessiva di € 504.431;00 di cui 339.833,00 destinata al Comparto e si è disposto che le risorse in questione fossero finalizzate all'incremento dei fondi contrattuali per l'anno 2020 per la spesa del personale;

la circolare regionale assunta agli atti aziendali prot. n. 9532 del 27/07/2020, con la quale si è precisato che la platea dei destinatari del trattamento aggiunti-

vo e straordinario previsto dall'Accordo del 12/06 contempla tutti gli operatori sanitari del SSR impegnati nell'emergenza Covid 19 nel periodo 10 marzo 31 maggio 2020 ivi compresi quelli operanti in modalità smart working, atteso che ai sensi dell' 87 del D.L. 18/2020, il lavoro agile costituisce la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nella P.A., fino al perdurare dello stato di emergenza epidemiologica;

RITENUTO

di prendere atto che, in conformità ai criteri stabiliti dall'Accordo del 12/06/2020, si è corrisposto in favore del personale del Comparto avente diritto la somma complessiva di € 234.687,50;

che sul finanziamento per l'Area Comparto residuano € 105.145,50, che andranno ad implementare come una tantum per l'anno 2020, le risorse a disposizione della contrattazione integrativa aziendale per la produttività di cui all'art. 81 del CCNL del Comparto Sanità;

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

ATTESTATO

in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Determina

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

-di prendere atto della corresponsione del premio al Comparto Sanità nella misura complessiva di € 234.687,50;

-di imputare come una tantum per l'anno 2020 le somme restanti dalla distribuzione del premio pari ad €105.145,50 sul fondo produttività di cui all'art. 81 del CCNL Comparto Sanità vigente;

-di comunicare alla competente Direzione Regionale l'avvenuto adempimento così come richiesto con la nota regionale.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate