

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 1033 del 02/12/2020

**OGGETTO: Dipendente matricola 1802
Interruzione e revoca congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art.42 c. 5-5quinquies D.lgs
151/01, autorizzato con det. n. 978 del 17/11/2020;
Revoca beneficio permessi mensili L. 104/92.
Revoca congedo .**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

Autorizzazione n°: .

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-1042-2020

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Pasquina Del Gizzi

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA** la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- PREMESSO** che, con determinazione n. 978 del 17/11/2020, il dipendente matricola 1802, Collaboratore Amministrativo Prof.le, è stato autorizzato a fruire dell'istituto del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 c.5-5quinquies Dlgs. 151/01, per il periodo dal 14/11/2020 al 10/01/2021;
- VISTA** la nota prot. n. 14590 del 25/11/2020, con la quale il medesimo dipendente ha comunicato il decesso del proprio familiare disabile avvenuto in data 20/11/2020, attestato da relativa certificazione;
- RITENUTO** di dover prendere atto della comunicazione prot.n. 14590 del 25/11/2020 e per l'effetto revocare il beneficio del congedo straordinario retribuito, concesso con determinazione n.978/2020, per il periodo dal 21/11/2020 al 10/01/2021, e conseguentemente revocare il beneficio ai permessi retribuiti mensili L.104/92, autorizzato con nota prot.n. 5222 del 27/04/2017, a decorrere dal 21/11/2020;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;
- ATTESTATO** in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- prendere atto della nota prot.n. 14590 del 25/11/2020 con la quale il dipendente 1802 ha comunicato il decesso del proprio familiare disabile, e per l'effetto revocare il beneficio del congedo straordinario retribuito, concesso con determinazione n.978/2020, per il periodo dal 21/11/2020 al 10/01/2021, e conseguentemente revocare il beneficio ai permessi retribuiti mensili L.104/92, autorizzato con nota prot.n. 5222 del 27/04/2017, a decorrere dal 21/11/2020;

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate