

DELIBERAZIONE N. 11 DEL 13/01/2021	
OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO AI SENSI DELL'ART. 10 DEI CC.NN.LL.LL. AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DEL SSN E AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA STIPULATI IL 03.11.05 - PRESA ATTO DELL'OPZIONE EFFETTUATA DA PARTE DI PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Sonia Evangelisti Responsabile del Procedimento Maria Rita Gentile L'Estensore Maria Rita Gentile Proposta n° DL-1381-2020
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 11/01/2021 IL DIRETTORE SANITARIO Branka Vujovic	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 11/01/2021 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 08/01/2021 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 08/01/2021 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con la delibera 1254 del 02.12.2020.
- VISTI il combinato disposto dell'art. 14, commi 1, 2, 3 e 5 e dell'art. 15, commi 2 e 3 del CCNL dell'Area della Sanità 2016/2018;
- PREMESSO che in applicazione della predetta normativa, l'opzione per il passaggio a rapporto esclusivo può essere esercitata entro e non oltre il termine del 30 novembre di ciascun anno, con efficacia dal primo gennaio dell'anno successivo;
- CONSIDERATO che con comunicazione prot. n. 13653 del 09.11.2020 è stato richiesto al personale della dirigenza medica e sanitaria interessato ad esercitare l'opzione per il passaggio al rapporto esclusivo per il 2021, di presentare istanza entro la predetta data;
- che entro il 30 novembre 2020 è pervenuta un'unica istanza da parte del Dirigente Medico disciplina Chirurgia Generale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dr. Andrea Scarinci per il passaggio al rapporto di lavoro ESCLUSIVO;
- RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza presentata dal Dirigente Medico a tempo indeterminato dr. Andrea Scarinci disciplina Chirurgia Generale relativa al passaggio al rapporto di lavoro ESCLUSIVO con effetto dal 01.01.2021;
- di dare atto che il rapporto esclusivo comporta la totale disponibilità del dirigente nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e nella disciplina di appartenenza;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005

Propone

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza di opzione per il passaggio a rapporto ESCLUSIVO del dr. Andrea Scarinci ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 commi 1, 2, 3 e 5 e dell'art. 15, commi 2 e 3 del CCNL dell'Area della Sanità 2016/2018 a decorrere dal 01 gennaio 2021.

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019;
- In virtù dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00248 del 23.11.2016.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO AI SENSI DELL'ART. 10 DEI CC.NN.LL.LL. AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DEL SSN E AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA STIPULATI IL 03.11.05 - PRESA ATTO DELL'OPZIONE EFFETTUATA DA PARTE DI PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA ”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate