

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 923 del 06/12/2021**

**OGGETTO: Dipendente matricola 2598  
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 6 - L. 104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-946-2021

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Pasquina Del Gizzi**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca Carboni**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazione n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25/03/2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- PREMESSO che il dipendente matricola 2598, coll.re prof.le sanitario infermiere, con nota prot. n.15066 del 25/11/2021, ha chiesto di poter beneficiare dei permessi mensili per se stesso, previsti dall'art. 33, c 6 della L. 104/92 e s.m.i., nella misura di 3 giorni al mese;
- VISTA la copia del Decreto di Omologa del 22/07/2021 – R.G. n. 3186/2020 del Tribunale di Tivoli – Sezione lavoro, che attesta il riconoscimento al dipendente della condizione di disabilità ai sensi dell'art. 3 c.6 della L. 104/92, senza scadenza;
- VISTO l'art. 33, c. 6, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificata ed integrata, il quale prevede per il lavoratore con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:
- *tre giorni mensili, anche frazionati;*
  - *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
  - *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore;*
- VISTO l'art.38 del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità;
- RITENUTO pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n.15066 del 25/11/2021 del dipendente matricola 2598 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di n.3 giorni al mese, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., dalla data del 26/11/2021;
- ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

## DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n.15066 del 25/11/2021 e concedere al dipendente matricola 2598, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsto dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i., nella misura di 3 giorni al mese, dalla data del 26/11/2021;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca Carboni**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate