

DELIBERAZIONE N. 38 DEL 24/01/2022	
OGGETTO: COLLOCAMENTO IN DISTACCO SINDACALE RETRIBUITO PART TIME AL DR. LODICO VINCENZO, C.P.S. INFERMIERE	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Luca Carboni Responsabile del Procedimento Massimo Minnetti L'Estensore Massimo Minnetti Proposta n° DL-52-2022
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 21/01/2022 IL DIRETTORE SANITARIO Branka Vujovic	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 21/01/2022 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 20/01/2022 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 20/01/2022 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con la delibera 1254 del 02.12.2020 n.46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021 approvato dalla Regione Lazio con determinazione 30 marzo 2021, n. G03488
- PREMESSO che in data 19/11/2019 è stato sottoscritto il CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;
- che con nota prot. SeN-406 del 09/12/2021, acquisita al protocollo dell'Ente n. 15873 del 09/12/2021 la Segreteria Nazionale NURSIND ha chiesto per il dipendente a tempo indeterminato dr. Lodico Vincenzo, CPS Infermiere il distacco sindacale retribuito part time con prestazione lavorativa al 66 % con decorrenza dal 1 gennaio 2022 fino al 30 giugno 2022 con procedura d'urgenza prevista dal vigente CCNQ;
- che con medesima nota la suddetta OOSS ha comunicato che il Dirigente in parola è Componente degli Organi statuari del Nursind e il distacco in parola è da imputare al contingente assegnato a detta O.S dal CCNQ 19 novembre 2019;
- VISTO l'art. 7 del CCNQ del 19.11.2019 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali il quale dispone che "I dipendenti ed i dirigenti indicati nell'art. 1 comma 1 (Campo di applicazione), in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto - nei limiti numerici previsti dagli art. 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione dei distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) - ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo di durata del mandato sindacale";

l'art. 8 del citato CCNQ del 19.11.2019 "FLESSIBILITÀ IN TEMA DI DISTACCHI SINDACALI" il quale, ai commi 3 e 4 dispone che "omissis..... i distacchi attivati in favore di dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre la prestazione lavorativa massima è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno. La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:

- a) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
- b) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista calcolata come mediana nell'arco temporale preso in considerazione;

VISTO

altresì, l'art. 21 "PROCEDURE PER LA RICHIESTA, REVOCA E CONFERMA DEI DISTACCHI ED ASPETTATIVE SINDACALI" il quale prevede che *"le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 7 (distacchi sindacali), 12 (Distacchi da cumulo di permessi sindacali per l'espletamento del mandato – Procedure) e 15 (Aspettative e permessi sindacali non retribuiti) sono presentate dalle associazioni sindacali rappresentative alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato Gedap, nonché alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato. Queste ultime amministrazioni - accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1 (Distacchi sindacali) - provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta. Entro due giorni dall'avvenuta concessione, le amministrazioni stesse ne danno comunicazione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti"*;

ATTESO

che il medesimo art. 21 al comma 2 consente, in attesa degli adempimenti di cui al comma 1 o per motivi di urgenza segnalati nella richiesta da parte della Organizzazione Sindacale, l'utilizzo provvisorio in distacco dei dipendenti interessati dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima;

DATO ATTO

che il dipendente, per come dichiarato dalla O.S. NURSIND è Componente degli Organi Statutari;

RITENUTO

di poter accogliere la richiesta dell'Organizzazione Sindacale NURSIND in merito alla richiesta di trattarsi in quanto rientrante nei criteri previsti dalla normativa vigente;

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi

della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

PROPONE

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- procedere, con procedura d'urgenza prevista dal vigente CCNQ 19/11/2019, al collocamento in distacco sindacale retribuito part time con prestazione lavorativa al 66% con decorrenza dal 1 gennaio 2022 fino al 30 giugno 2022, del dr. Lodico Vincenzo, CPS Infermiere a tempo indeterminato, come da richiesta del sindacato di appartenenza NURSIND;

- dare comunicazione di quanto sopra alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento della Funzione Pubblica – ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. LGS. 165/2001, esclusivamente attraverso piattaforma GEDAP.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019
- In virtù dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“COLLOCAMENTO IN DISTACCO SINDACALE RETRIBUITO PART TIME AL DR. LODICO VINCENZO, C.P.S. INFERMIERE”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Marina Cerimele

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate