

<b>DELIBERAZIONE N. 52 DEL 31/01/2022</b>	
<b>OGGETTO:</b> Dipendente Sig. Giovanni Meogrossi Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere - Presa d'atto della richiesta di collocamento a riposo con diritto alla pensione "anticipata" a far data dal 01.02.2022 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2022).	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - <b>Importo presente Atto: € .</b> - <b>Importo esercizio corrente: € .</b> Budget - <b>Assegnato: € .</b> - <b>Utilizzato: € .</b> - <b>Residuo: € .</b> Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: <b>Giovanna Evangelista</b>	STRUTTURA PROPONENTE  <b>UOC Risorse Umane</b> Il Dirigente Responsabile  <b>Luca Carboni</b>  Responsabile del Procedimento  <b>Fabio Matrascia</b> L'Estensore  <b>Alessandra Norveti</b>  Proposta n° DL-63-2022
<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b> Assente Data 31/01/2022  IL DIRETTORE SANITARIO <b>Branka Vujovic</b>	<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b> Positivo Data 28/01/2022  IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <b>Laura Figorilli</b>
Parere del Direttore Scientifico IRE <b>Gennaro Ciliberto</b> data 27/01/2022 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG <b>Aldo Morrone</b> data 28/01/2022 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTI                      il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288;
- la legge regionale 23.01. 2006, n. 2;
- la legge 22 dicembre 2011, n.214;
- VISTO                      l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con delibere n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25.03.2021 approvato dalla Regione Lazio con Determinazione 30 marzo 2021, n. G03488;
- PREMESSO              che il Sig. Giovanni Meogrossi, nato il 07/05/1960, in servizio dal 01/08/1980 con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, con nota prot. gen. n. 9120 del 14.07.2021 ha presentato domanda di collocamento a riposo con decorrenza 01.02.2022;
- VISTI                      l’art. 72 del CCNL del Comparto Sanità 16 – 18 il quale testualmente dispone: *“In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell’indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:*
- a) *2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;*
  - b) *3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;*
  - c) *4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.*
- In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L’Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l’esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”;*
- l’art.73, c. 1 del CCNL 2016 -2018 del Comparto Sanità il quale stabilisce: *“la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.....omissis..... ha luogo per: a) compimento del limite massimo di età previsto dall’ordinamento vigente; b) per dimissioni del dipendente, c) decesso del dipendente, d) per perdita di cittadinanza, e) per recesso unilaterale ai sensi dell’art.72 del D.L. n.112/2008”;*

**CONSIDERATO** che ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali, il recesso (le dimissioni volontarie) del personale dipendente costituisce atto unilaterale, potendo l'Amministrazione soltanto richiedere all'interessato il pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso, qualora questi non l'avesse rispettato;

**RITENUTO** pertanto, per quanto sopra argomentato di dover prendere atto della richiesta di collocamento a riposo per recesso del dipendente *de quo* avente decorrenza 01.02.2022 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2022), formulata nel rispetto dei termini del preavviso richiamati dal CCNL 2016 -2018 del Comparto Sanità;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art.1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità di cui art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.

### **PROPONE**

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- di prendere atto della richiesta di collocamento a riposo per recesso con diritto alla pensione anticipata presentata dal dipendente Sig. Giovanni Meogrossi, nato il 07/05/1960, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere con decorrenza 01.02.2022 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2022) e per l'effetto di collocare conseguentemente a riposo la dipendente *de quo* a far data dal 01.02.2022.

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca Carboni**

## Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019
- In virtù dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

## Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente Sig. Giovanni Meogrossi Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere - Presa d'atto della richiesta di collocamento a riposo con diritto alla pensione "anticipata" a far data dal 01.02.2022 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2022).”* e di renderla disposta.

**Il Direttore Generale**

**Dr.ssa Marina Cerimele**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate