

<b>DELIBERAZIONE N. 37 DEL 17/01/2023</b>	
<b>OGGETTO:</b> Dipendente Sig. Stefano Mei, Collaboratore Professionale Sanitario TS Radiologia Medica - Collocamento a riposo, per limiti di età, a decorrere dal 01.01.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2022).	
Esercizi/o 2023 Centri/o di costo - - <b>Importo presente Atto: € .</b> - <b>Importo esercizio corrente: € -</b> Budget - <b>Assegnato: € -</b> - <b>Utilizzato: € -</b> - <b>Residuo: € -</b> Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: <b>Giovanna Evangelista</b>	STRUTTURA PROPONENTE  <b>UOC Risorse Umane</b>  Il Dirigente Responsabile  <b>Luca De Lucia</b>    Responsabile del Procedimento  <b>Fabio Matrascia</b>  L'Estensore  <b>Alessandra Norveti</b>  Proposta n° DL-1090-2022
<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b>  Positivo  Data 17/01/2023  IL DIRETTORE SANITARIO <b>Ermete Gallo</b>	<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>  Positivo  Data 17/01/2023  IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <b>Laura Figorilli</b>
Parere del Direttore Scientifico IRE <b>Gennaro Ciliberto</b> data 16/01/2023 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG <b>Aldo Morrone</b> data 16/01/2023 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO** il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni.
- VISTO** il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288.
- VISTA** la legge regionale 23.01.2006, n. 2.
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021.
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29/10/2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'IRCCS IFO-Istituti Fisioterapici Ospitalieri.
- VISTA** la deliberazione n.1123 del 2/11/2021 di insediamento ed assunzione in carica del Direttore Generale degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri di Roma Dott. ssa Mari-Cerimele.
- VISTE** le deliberazioni n. 212 del 16/03/2022 e n. 154 del 28/02/2022 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott. ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo ed il Dott. Ermete Gallo quale Direttore Sanitario degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri.
- PREMESSO** che il dipendente Sig. Stefano Mei, nato il 10/12/1955, in servizio dal 16/03/1977 con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario TS Radiologia Medica con nota prot. gen. n. 7737 del 09.06.2022 ha presentato domanda di collocamento a riposo con decorrenza 01.01.2023;
- che il 10.12.2022 il dipendente compirà il 67 anno di età, requisito per la pensione di vecchiaia;
- RICHIAMATA** la normativa in merito al trattamento pensionistico e in particolare:
- la Legge 24/12/2007 n. 247;
  - l'art.12 decreto legge n.78 del 31/5/2010 convertito in Legge 30/07/2010 n.122;
  - la legge 22/12/2011 n.214;
  - la circolare della Funzione Pubblica n.2 del 08/03/2012;
  - la circolare inps n.62 del 4/4/2018;
  - il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", pubblicato nella Gazzet-

ta Ufficiale – Serie generale - n. 23 del 28/01/2019, convertito, con modifiche, con la legge 28 marzo 2019, n. 26;

**VISTO**

l'art.73, c. 1 del CCNL 2016 -2018 del Comparto Sanità il quale stabilisce: *“la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.....omissis..... ha luogo per: a) compimento del limite massimo di età previsto dall’ordinamento vigente; b) per dimissioni del dipendente, c) decesso del dipendente, d) per perdita di cittadinanza, e) per recesso unilaterale ai sensi dell’art.72 del D.L. n.112/2008”*;

l'art. 73 c. 2 del citato contratto il quale specifica che *“Nel caso di cui al comma 1, lett. a), non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista”*;

che per quanto disposto contrattualmente, il dipendente “de qua” dovrà essere collocato a riposo d’ufficio per limiti di età a far data dal 01.01.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2022);

**ATTESTATO**

che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art.1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità di cui art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.

**PROPONE**

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- collocare a riposo, per limiti di età, il dipendente Sig. Stefano Mei, nato il 10/12/1955 Collaboratore Professionale Sanitario TS Radiologia Medica con effetto dal 01.01.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2022).

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l’esecuzione della presente deliberazione.

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca De Lucia**



## Il Direttore Generale

- Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

## Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente Sig. Stefano Mei, Collaboratore Professionale Sanitario TS Radiologia Medica - Collocamento a riposo, per limiti di età, a decorrere dal 01.01.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2022).*

” e di renderla disposta.

**Il Direttore Generale**  
**Dr.ssa Marina Cerimele**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate