

DELIBERAZIONE N. 39 DEL 17/01/2023	
OGGETTO: Dipendente Sig. Stefano Silvaggi Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere - Presa d'atto della richiesta di collocamento a riposo con diritto alla pensione "anticipata" a far data dal 01.01.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2022).	
Esercizi/o 2023 Centri/o di costo - - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € - Budget - Assegnato: € - - Utilizzato: € - - Residuo: € - Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Luca De Lucia Responsabile del Procedimento Fabio Matrascia L'Estensore Alessandra Norveti Proposta n° DL-1092-2022
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 17/01/2023 IL DIRETTORE SANITARIO Ermete Gallo	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 17/01/2023 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 16/01/2023 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 16/01/2023 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni.
- VISTO il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288.
- VISTA la legge regionale 23.01.2006, n. 2.
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021.
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29/10/2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'IRCCS IFO-Istituti Fisioterapici Ospitalieri.
- VISTA la deliberazione n.1123 del 2/11/2021 di insediamento ed assunzione in carica del Direttore Generale degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri di Roma Dott.ssa Marina Cerimele.
- VISTE le deliberazioni n. 212 del 16/03/2022 e n. 154 del 28/02/2022 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo ed il Dott. Ermete Gallo quale Direttore Sanitario degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri.
- PREMESSO che il Sig. Stefano Silvaggi nato il 23/11/1958, in servizio dal 01/12/1982 con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, con nota prot. gen. n.8366 del 22.06.2022 ha presentato domanda di collocamento a riposo con decorrenza 01.01.2023;
- VISTI tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:
- a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
 - b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
 - c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.
- In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al pendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito";
- l'art.73, c. 1 del CCNL 2016 -2018 del Comparto Sanità il quale stabilisce:
"la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.....omissis....."

ha luogo per: a) compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente; b) per dimissioni del dipendente, c) decesso del dipendente, d) per perdita di cittadinanza, e) per recesso unilaterale ai sensi dell'art.72 del D.L. n.112/2008”;

- CONSIDERATO** che ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali, il recesso (le dimissioni volontarie) del personale dipendente costituisce atto unilaterale, potendo l'Amministrazione soltanto richiedere all'interessato il pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso, qualora questi non l'avesse rispettato;
- RITENUTO** pertanto, per quanto sopra argomentato di dover prendere atto della richiesta di collocamento a riposo per recesso del dipendente de quo avente decorrenza 01.01.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2022), formulata nel rispetto dei termini del preavviso richiamati dal CCNL 2016 -2018 del Comparto Sanità;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art.1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità di cui art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.

PROPONE

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- di prendere atto della richiesta di collocamento a riposo per recesso con diritto alla pensione anticipata presentata dal dipendente Sig. Stefano Silvaggi nato il 23/11/1958, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, con decorrenza 01.01.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2022) e per l'effetto di collocare conseguentemente a riposo la dipendente de quo a far data dal 01.01.2023.

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Il Direttore Generale

- Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente Sig. Stefano Silvaggi Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere - Presa d'atto della richiesta di collocamento a riposo con diritto alla pensione “anticipata” a far data dal 01.01.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.12.2022).”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Marina Cerimele

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate