

DELIBERAZIONE N. 40 DEL 17/01/2023	
OGGETTO: COLLOCAMENTO IN DISTACCO SINDACALE RETRIBUITO PART TIME AL DR. LODICO VINCENZO - C.P.S. INFERMIERE - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023 FINO AL 31 MARZO 2023	
Esercizi/o 2023 Centri/o di costo - - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € - Budget - Assegnato: € - - Utilizzato: € - - Residuo: € - Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Luca De Lucia Responsabile del Procedimento Anna Maria Locatelli L'Estensore Anna Maria Locatelli Proposta n° DL-1098-2022
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 17/01/2023 IL DIRETTORE SANITARIO Ermete Gallo	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 17/01/2023 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 16/01/2023 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 16/01/2023 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- VISTO l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con delibere n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25.03.2021 approvato dalla Regione Lazio con Determinazione 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021 avente ad oggetto: “Nomina del Direttore Generale dell’IRCCS IFO – Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- VISTA la deliberazione n. 1123 del 2.11.2021 di insediamento ed assunzione in carica del Direttore Generale degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri di Roma dott.ssa Marina Cerimele;
- VISTE le deliberazioni n. 212 del 16.03.2022 e n. 154 del 28.02.2022 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo ed il Dott. Ermete Gallo quale Direttore Sanitario degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- PREMESSO che in data 19/11/2019 è stato sottoscritto il CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;
- che con nota prot. SeN-462 del 19/12/2022, acquisita al protocollo dell’Ente n. 16963 del 19/12/2022 la Segreteria Nazionale NURSIND ha chiesto per il dipendente a tempo indeterminato dr. Lodico Vincenzo - C.P.S. Infermiere - il distacco sindacale retribuito part time con prestazione lavorativa al 66 % con decorrenza dal 1 gennaio 2023 fino al 31 marzo 2023 con procedura d’urgenza prevista dall’art. 21 del vigente CCNQ;

che con medesima nota la suddetta OOSS ha comunicato che il Dirigente in parola è Componente degli Organi statuari del Nursind e il distacco in parola è da imputare al contingente assegnato a detta O.S dal CCNQ 19 novembre 2019;

VISTO

l'art. 7 del CCNQ del 19.11.2019 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali il quale dispone che "I dipendenti ed i dirigenti indicati nell'art. 1 comma 1 (Campo di applicazione), in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto - nei limiti numerici previsti dagli art. 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione dei distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) - ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo di durata del mandato sindacale";

l'art. 8 del citato CCNQ del 19.11.2019 "FLESSIBILITÀ IN TEMA DI DISTACCHI SINDACALI" il quale, ai commi 3 e 4 dispone che "omissis..... i distacchi attivati in favore di dipendenti, anche con qualifica dirigenziale, titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno, possono essere utilizzati con articolazione della prestazione lavorativa ridotta. In tal caso la prestazione lavorativa minima è quella prevista per il part-time dai contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre la prestazione lavorativa massima è pari al 75% di quella prevista per il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno. La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:

- a) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
- b) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista calcolata come mediana nell'arco temporale preso in considerazione;

VISTO

altresì, l'art. 21 "PROCEDURE PER LA RICHIESTA, REVOCA E CONFERMA DEI DISTACCHI ED ASPETTATIVE SINDACALI" il quale prevede che "*le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 7 (distacchi sindacali), 12 (Distacchi da cumulo di permessi sindacali per l'espletamento del mandato – Procedure) e 15 (Aspettative e permessi sindacali non retribuiti) sono presentate dalle associazioni sindacali rappresentative alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato Gedap, nonché alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato. Queste ultime amministrazioni - accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1 (Distacchi sindacali) - provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta. Entro due giorni dall'avvenuta concessione, le amministrazioni stesse ne danno comunicazione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi*

e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti”;

- ATTESO** che il medesimo art. 21 al comma 2 consente, in attesa degli adempimenti di cui al comma 1 o per motivi di urgenza segnalati nella richiesta da parte della Organizzazione Sindacale, l'utilizzo provvisorio in distacco dei dipendenti interessati dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima;
- DATO ATTO** che il dipendente, per come dichiarato dalla O.S. NURSIND è Componente degli Organi Statutari;
- RITENUTO** di poter accogliere la richiesta dell'Organizzazione Sindacale NURSIND in quanto rientrante nei criteri previsti dalla normativa vigente;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005

PROPONE

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- procedere, con procedura d'urgenza prevista dal vigente CCNQ 19/11/2019, al collocamento in distacco sindacale retribuito part time con prestazione lavorativa al 66% con decorrenza dal 1° gennaio 2023 fino al 31 marzo 2023, del dr. Lodico Vincenzo – C.P.S. Infermiere - a tempo indeterminato, come da richiesta del sindacato di appartenenza NURSIND;
- dare comunicazione di quanto sopra alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento della Funzione Pubblica – ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D. LGS. 165/2001, esclusivamente attraverso piattaforma GEDAP.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Il Direttore Generale

- Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“COLLOCAMENTO IN DISTACCO SINDACALE RETRIBUITO PART TIME AL DR. LODICO VINCENZO - C.P.S. INFERMIERE - CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023 FINO AL 31 MARZO 2023”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Marina Cerimele

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate