

DELIBERAZIONE N. 43 DEL 17/01/2023	
OGGETTO: SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE DELLE SELEZIONI INTERNE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE PER I PROFILI DELLE AREE DEGLI ASSISTENTI E DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI.	
Esercizi/o 2022 Centri/o di costo - - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € - Budget - Assegnato: € - - Utilizzato: € - - Residuo: € - Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Luca De Lucia Responsabile del Procedimento Maria Rita Gentile L'Estensore Maria Rita Gentile Proposta n° DL-1131-2022
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 17/01/2023 IL DIRETTORE SANITARIO Ermete Gallo	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 17/01/2023 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 16/01/2023 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 16/01/2023 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con delibere n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25.03.2021 approvato dalla Regione Lazio con Determinazione 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'IRCCS IFO – Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- VISTA la deliberazione n. 1123 del 2.11.2021 di insediamento ed assunzione in carica del Direttore Generale degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri di Roma dott.ssa Marina Cerimele;
- VISTE le deliberazioni n. 212 del 16.03.2022 e n. 154 del 28.02.2022 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo ed il Dott. Ermete Gallo quale Direttore Sanitario degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- PREMESSO che con deliberazioni del 07.12.2021 n. 1233, n. 1234 e n. 1235 sono state indette le procedure selettive, riservate al personale di ruolo, per la progressione tra le aree a n. 5 posti di Coadiutore Amministrativo cat. B, n. 3 posti di Collaboratore Amministrativo cat. D e a n. 6 posti di Assistente Amministrativo cat. C esperite secondo le modalità di cui alla Regolamentazione adottata con deliberazione del 15.01.2021 n. 37;
- TENUTO CONTO che con deliberazione del 01.12.2022 n. 883 e successive deliberazioni del 15.12.2022 n. 934 e n. 935 sono stati approvati i lavori della commissione esaminatrice delle procedure selettive di cui trattasi procedendo all'approvazione delle graduatorie, dichiarando vincitori i candidati collocati nelle prime 3 posizioni relativamente al profilo di Collaboratore Amministrativo cat. D ed i candidati collocati nelle prime 6 posizioni relativamente al profilo di Assistente Amministrativo cat. C, inquadrandoli nei rispettivi nuovi profili;

- DATO ATTO** che il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2022/2024 ha definito per il personale amministrativo l'acquisizione di n. 7 Collaboratori Amministrativi, area dei professionisti della salute e dei funzionari, ex cat. D, e di n. 30 Assistenti Amministrativi, area degli assistenti, ex cat. C;
- VISTO** l'art. 22, comma 15 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 che prevede *“per il triennio 2020/2022 le pubbliche amministrazioni al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del D. Lgs. 165/2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”*
- TENUTO CONTO** che nelle graduatorie delle selezioni per le progressioni verticali di che trattasi sono utilmente collocati n. 2 dipendenti alle posizioni 4[^] e 5[^] di Collaboratori Amministrativi, ex cat. D e n. 7 dipendenti dalla posizione 7[^] alla posizione 13[^] di Assistenti Amministrativi, ex cat. C;
- RITENUTO** opportuno - al fine di completare le necessità assunzionali previste - procedere allo scorrimento dei candidati idonei per n. 2 posti, collocati nella graduatoria relativa alla selezione per progressioni verticali di Collaboratore Amministrativo, ex cat. D, e di n. 7 unità nell'ambito dei candidati idonei collocati nella graduatoria relativa alla selezione per progressioni verticali di Assistente Amministrativo, ex cat. C;
- RILEVATO** che a seguito dello scorrimento delle graduatorie:
i due candidati risultanti idonei ed aventi titolo al passaggio di inquadramento nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo risultano essere: Bisozzi Massimo e Giampieri Fabrizio;
i sette candidati risultanti idonei ed aventi titolo al passaggio di inquadramento nell'area degli assistenti, profilo professionale di Assistente Amministrativo

DATO ATTO vo, risultano essere: Renna Daniela, La Rosa Silvia, Norveti Alessandra, Moretti Luisa, Maceratesi Cristina, Di Luzio Tito e Calvani Federica che in applicazione dell'art. 15 del CCNL 07.04.1999 e ss.mm.ii., le progressioni economiche verticali non generano ulteriori oneri per l'Amministrazione in relazione alle modalità di determinazione dell'assorbimento delle fasce retributive in godimento;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005

Propone

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:
procedere allo scorrimento della graduatoria della selezione per progressioni verticali per titoli ed esami per l'area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale di Collaboratore Amministrativo, dei due candidati aventi titolo al passaggio di inquadramento nel suddetto profilo professionale: Bisozzi Massimo e Giampieri Fabrizio a decorrere dal 01.02.2023;
procedere allo scorrimento della graduatoria della selezione per progressioni verticali per titoli ed esami per l'area degli assistenti, profilo professionale di Assistente Amministrativo, dei sette candidati aventi titolo al passaggio di inquadramento: Renna Daniela, La Rosa Silvia, Norveti Alessandra, Moretti Luisa, Maceratesi Cristina, Di Luzio Tito e Calvani Federica a decorrere dal 01.02.2023;

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Il Direttore Generale

- Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE DELLE SELEZIONI INTERNE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA VERTICALE PER I PROFILI DELLE AREE DEGLI ASSISTENTI E DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI.”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Marina Cerimele

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate