

DELIBERAZIONE N. 46 DEL 17/01/2023	
OGGETTO: Dipendente Sig. Domenico Verbicaro, Coadiutore Amministrativo - Collocamento a riposo, per limiti di età, a decorrere dal 01.02.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2023).	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Luca De Lucia Responsabile del Procedimento Fabio Matrascia L'Estensore Alessandra Norveti Proposta n° DL-14-2023
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 17/01/2023 IL DIRETTORE SANITARIO Ermete Gallo	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 17/01/2023 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 16/01/2023 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 16/01/2023 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO** il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni.
- VISTO** il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288.
- VISTA** la legge regionale 23.01.2006, n. 2.
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021.
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29/10/2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'IRCCS IFO-Istituti Fisioterapici Ospitalieri.
- VISTA** la deliberazione n.1123 del 2/11/2021 di insediamento ed assunzione in carica del Direttore Generale degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri di Roma Dott. ssa Marina Cerimele.
- VISTE** le deliberazioni n. 212 del 16/03/2022 e n. 154 del 28/02/2022 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott. ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo ed il Dott. Ermete Gallo quale Direttore Sanitario degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri.
- PREMESSO** che il dipendente Sig. Domenico Verbicaro, nato il 02/01/1956, in servizio dal 01/08/1990 con la qualifica di Coadiutore Amministrativo, con nota prot. gen. n. 8687 del 28.06.2022 ha presentato domanda di collocamento a riposo con decorrenza 01.02.2023;
- che il 02.01.2023 il dipendente compirà il 67 anno di età, requisito per la pensione di vecchiaia;
- RICHIAMATA** la normativa in merito al trattamento pensionistico e in particolare:
- la Legge 24/12/2007 n. 247;
 - l'art.12 decreto legge n.78 del 31/5/2010 convertito in Legge 30/07/2010 n.122;
 - la legge 22/12/2011 n.214;
 - la circolare della Funzione Pubblica n.2 del 08/03/2012;
 - la circolare inps n.62 del 4/4/2018;

- il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie generale - n. 23 del 28/01/2019, convertito, con modifiche, con la legge 28 marzo 2019, n. 26;

VISTO

l’art.73, c. 1 del CCNL 2016 -2018 del Comparto Sanità il quale stabilisce: *“la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.....omissis..... ha luogo per: a) compimento del limite massimo di età previsto dall’ordinamento vigente; b) per dimissioni del dipendente, c) decesso del dipendente, d) per perdita di cittadinanza, e) per recesso unilaterale ai sensi dell’art.72 del D.L. n.112/2008”*;

l’art. 73 c. 2 del citato contratto il quale specifica che *“Nel caso di cui al comma 1, lett. a), non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell’età prevista”*;

l’art.85, c. 1 del CCNL 2019 -2021 del Comparto Sanità il quale stabilisca in tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione o con corresponsione dell’indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: *a)2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni, c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni).*

Per anzianità deve intendersi quella maturata presso l’Azienda o Ente in cui si verifica la risoluzione salvo il caso in cui il dipendente provenga da un’altra amministrazione mediante il passaggio diretto di personale ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001

che per quanto disposto contrattualmente, il dipendente “de qua” dovrà essere collocato a riposo d’ufficio per limiti di età a far data dal 01.02.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2023);

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art.1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità di cui art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.

PROPONE

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- collocare a riposo, per limiti di età, il dipendente Sig. Domenico Verbicaro, nato il 02/01/1956 Coadiutore Amministrativo con effetto dal 01.02.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2023).

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Il Direttore Generale

- Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente Sig. Domenico Verbicaro, Coadiutore Amministrativo - Collocamento a riposo, per limiti di età, a decorrere dal 01.02.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2023).”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Marina Cerimele

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate