

|   |  |
|---|--|
| <b>DELIBERAZIONE N. 47 DEL 17/01/2023</b>   |  |
| <b>OGGETTO:</b> Dipendente Dr.ssa Silvia Cochi, Dirigente Biologo - Collocamento a riposo, per limiti di età, a decorrere dal 01.02.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2023).  |  |
| Esercizi/o .<br>Centri/o di costo .<br>- <b>Importo presente Atto: € .</b><br>- <b>Importo esercizio corrente: € .</b><br>Budget<br>- <b>Assegnato: € .</b><br>- <b>Utilizzato: € .</b><br>- <b>Residuo: € .</b><br><b>Autorizzazione n°: .</b><br>Servizio Risorse Economiche: <b>Giovanna Evangelista</b> | STRUTTURA PROPONENTE<br><br><b>UOC Risorse Umane</b><br>Il Dirigente Responsabile<br><br><b>Luca De Lucia</b><br><br>Responsabile del Procedimento<br><br><b>Fabio Matrascia</b><br>L'Estensore<br><br><b>Alessandra Norveti</b><br><br>Proposta n° DL-15-2023 |
| <b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b><br>Positivo<br>Data 17/01/2023<br><br>IL DIRETTORE SANITARIO<br><b>Ermete Gallo</b>   | <b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b><br>Positivo<br>Data 17/01/2023<br><br>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO<br><b>Laura Figorilli</b>   |
| Parere del Direttore Scientifico IRE <b>Gennaro Ciliberto</b> data 16/01/2023 Positivo<br>Parere del Direttore Scientifico ISG <b>Aldo Morrone</b> data 16/01/2023 Positivo   |  |
| La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:  |  |

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO** il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni.
- VISTO** il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288.
- VISTA** la legge regionale 23.01.2006, n. 2.
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021.
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29/10/2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'IRCCS IFO-Istituti Fisioterapici Ospitalieri".
- VISTA** la deliberazione n.1123 del 2/11/2021 di insediamento ed assunzione in carica del Direttore Generale degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri di Roma Dott.ssa Marina Cerimele.
- VISTE** le deliberazioni n. 212 del 16/03/2022 e n. 154 del 28/02/2022 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo ed il Dott. Ermete Gallo quale Direttore Sanitario degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri.
- PREMESSO** che la Dr.ssa Silvia Cochi, nata il 17/01/1956 in servizio presso gli IFO dal 01/08/2008 con la qualifica di Dirigente Biologo presso la UOSD Patologia Clinica e Biobanca con nota prot. gen. IFO n. 6369 del 11/05/2022 ha presentato domanda di collocamento a riposo per limiti di età con decorrenza 01.02.2023;
- che il 17.01.2023 il dipendente compirà il 67 anno di età, requisito per la pensione di vecchiaia;
- RICHIAMATA** la normativa in merito al trattamento pensionistico e in particolare:
- la Legge 24/12/2007 n. 247;
  - l'art.12 decreto legge n.78 del 31/5/2010 convertito in Legge 30/07/2010 n.122;
  - la legge 22/12/2011 n.214;
  - la circolare della Funzione Pubblica n.2 del 08/03/2012;
  - la circolare inps n.62 del 4/4/2018;
  - il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", pubblicato nella Gazzet-

ta Ufficiale – Serie generale - n. 23 del 28/01/2019, convertito, con modifiche, con la legge 28 marzo 2019, n. 26;

VISTI

l'art. 104 del CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria Triennio 2016-2018, stabilisce i seguenti termini di preavviso:

- a) 8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
  - b) ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso.
2. In caso di dimissioni del dirigente il termine di cui al comma 1 è di tre mesi.
3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.;

l'art. 105 co. 1 del CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria Triennio 2016-2018 che stabilisce: *“la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.....omissis..... ha luogo per: a) al compimento del limite di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili nell'Azienda o Ente, ai sensi delle norme di legge in vigore; b) per dimissioni del dirigente; c) per recesso dell'Azienda o Ente ai sensi dell'art. 36, comma 4, del CCNL del 5.12.1996 come modificato dall'art. 8, comma 15, del CCNL del 6.5.2010 dell'Area IV e 35, comma 4 del CCNL del 5.12.1996 come modificato dall'art. 8, comma 15, del CCNL del 6.5.2010 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (Recesso dell'Azienda o Ente); d) per decesso del dirigente; e) per perdita della cittadinanza, ove prevista quale requisito per l'accesso; f) per recesso unilaterale ai sensi dell'art. 72 del D.L. n. 112/2008.”;*

l'art. 105 co.2 nel caso di cui al comma 1, lett. a), non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista;

PRESO ATTO

che l'articolo 24 della legge 214/2011 cd. “Riforma Fornero” ai commi 6 e 10 stabilisce che per i soggetti, lavoratori e lavoratrici del pubblico impiego, la cui pensione sia liquidata a carico dell'assicurazione generale obbligatoria e delle forme sostitutive ed esclusive (ex Inpdap) della medesima, l'accesso, per il triennio 2019-2021, al trattamento pensionistico di vecchiaia al raggiungimento anagrafico dei 67 anni;

RILEVATO

che per quanto disposto contrattualmente all'art.105 del CCNL della Dirigenza Medica e dalla normativa vigente, la Dr.ssa Silvia Cochi dovrà essere collocata a riposo per raggiunti limiti di età a far data dal 01.02.2023, (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2023) perché in possesso del requisito previsto per la pensione di vecchiaia;

ATTESTATO

che ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali, il recesso (le dimissioni volontarie) del personale dipendente costituisce atto unilaterale, potendo

l'Istituto soltanto richiedere all'interessato il pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso nel caso in cui questo non sia rispettato dal dipendente;

**ATTESTATO**

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art.1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità di cui art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.

**PROPONE**

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di collocare a riposo, per limiti di età, con effetto dal 01/02/2023 e ultimo giorno lavorativo il 31/01/2023, la dipendente Dr.ssa Silvia Cochi, Dirigente Biologo.

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca De Lucia**

## Il Direttore Generale

- Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

## Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente Dr.ssa Silvia Cochi, Dirigente Biologo - Collocamento a riposo, per limiti di età, a decorrere dal 01.02.2023 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2023).”* e di renderla disposta.

**Il Direttore Generale**

**Dr.ssa Marina Cerimele**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate