

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 29 del 13/01/2023

**OGGETTO: Dipendente matricola 3482
Revoca permessi L. 104/92 . Presa d'atto Verbale INPS di revisione**

Esercizi/o 2023 Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-1224-2022

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTA la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti del ruolo amministrativo e professionale degli IFO;
- PREMESSO che al dipendente matricola 3482, coll.prof.san.- infermiere, con determinazione n. 286 del 17/03/2020, è stato concesso il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.6, Legge 104/92, riconosciuto disabile con Verbale INPS rivedibile al mese di dicembre 2020;
- VISTA la nota prot. 16455 del 07/12/2022 con la quale il dipendente ha trasmesso il Verbale INPS /RM di revisione definito il 27/09/2022 con il quale il dipendente è stato riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 c. 1 – L. 5/02/1992 n. 104, senza la connotazione di gravità;
- PRECISATO che il comma 1 di cui all'art. 3 della L. 104/92 non prevede il diritto al beneficio dei permessi (Circolare INPS n.127/2016);
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;
- RITENUTO pertanto di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione definito il 27/09/2022 e revocare il beneficio dei permessi mensili L.104/92 al dipendente matricola 3482 con effetto dal 28/09/2022;

di dover trasformare le assenze dal servizio dei giorni di seguito elencati da permessi l. 104 in congedo ordinario:

- 07/10/2022;

- 18/10/2022;
- 28/10/2022;
- 10/11- 11/11/2022;
- 21/11/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione definito il 27/09/2022 0 e revocare il beneficio dei permessi mensili al dipendente matricola 3482, con effetto dal 27/09/2022;

di trasformare le assenze dal servizio dei giorni di seguito elencati da permessi L. 104 in congedo ordinario:

- 07/10/2022;
- 18/10/2022;
- 28/10/2022;
- 10/11- 11/11/2022;
- 21/11/2022.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate