

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 79 del 31/01/2023

**OGGETTO: Dipendente matricola 3653
Revoca permessi retribuiti mensili concessi ai sensi dell'art. 33 c.3 Legge 104/92 e s.m.i.**

Esercizi/o 2023 Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € -**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-1173-2022

L'estensore

Monica Salvatori

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTA la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionale degli IFO;
- PREMESSO che al dipendente matricola 3653, operatore tecnico specializzato, è stato concesso, con determinazione n. 1091 del 17/12/2020, il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.3, Legge 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare riconosciuto disabile (madre), ai sensi dell'art.3 c.3 Legge 104/92 e s.m.i., con Verbale INPS del 26/11/2014, non rivedibile;
- RILEVATO che il dipendente ha fruito dei permessi per assistere il familiare fino al 25/11/2022;
- VISTO l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO l'art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;
- VISTO l'estratto dal Registro degli atti di morte dell'ufficio dello Stato Civile di Roma, atto n. 4245 pare 1, serie 4, trasmesso con prot. 16578 del 12/12/2022 dal dipendente, nel quale si certifica che il familiare disabile assistito è deceduto in data 30/11/2022;
- RITENUTO pertanto di revocare il beneficio dei permessi al dipendente matricola 3653, con effetto dal 01/12/2022;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

di prendere atto dell'estratto dal Registro degli atti di morte dell'ufficio dello Stato Civile di Roma, atto n. 4245 pare 1, serie 4, trasmesso con prot. 16578 del 12/12/2022 dal dipendente, nel quale si certifica che il familiare disabile assistito è deceduto in data 30/11/2022 e, conseguentemente, revocare il beneficio dei permessi al dipendente matricola 3653, con effetto dal 01/12/2022.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate