

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 755 del 11/08/2023**

**OGGETTO: Dipendente matr. 2462  
Revoca del beneficio dei permessi retribuiti mensili per familiare ai sensi dell'art. 33 c. 3  
L.104/92 ss.mm.ii.**

Esercizi/o e conto -- Centri/o di costo -  
- **Importo presente Atto: € -**  
- **Importo esercizio corrente: € -**  
Budget  
- **Assegnato: € -**  
- **Utilizzato: € -**  
- **Residuo: € -**  
Autorizzazione n°: .  
Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-633-2023

**L'estensore**

**Monica Salvatori**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Monica Salvatori**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca De Lucia**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visti            il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
                  il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista            la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto            l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista            la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionale degli IFO;
- Premesso      che al dipendente matricola 2462, dirigente medico, sono stati riconosciuti i permessi mensili retribuiti ai sensi dell'art.33, c.3, Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il familiare riconosciuto disabile (madre), ai sensi dell'art.3 c.3 Legge 104/92 e ss.mm.ii., con Verbale INPS del 7/03/2016, non rivedibile;
- Visto            l'art. 38 del CCNL 2016-202018 del Personale dirigente Area Sanità;
- Ritenuto      pertanto di prendere atto della comunicazione trasmessa con nota prot. n. 8187 del 20/06/2023, con allegata la certificazione del decesso del familiare disabile e revocare il beneficio dei permessi al dipendente matricola 2462, con effetto dal 09/04/2023;
- Rilevato      che il dipendente ha fruito dei permessi per assistere il familiare fino al 05/04/2023;
- Attestato      che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

di prendere atto della comunicazione trasmessa con nota prot. n. 8187 del 20/06/2023, con allegata la certificazione del decesso del familiare disabile e revocare il beneficio dei permessi al dipendente matricola 2462, con effetto dal 09/04/2023.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca De Lucia**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate