

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 792 del 29/08/2023**

**OGGETTO: Dipendente matricola 2981  
Presenza d'atto Verbale di revisione del familiare disabile .  
Conferma beneficio ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92 e ss. mm. ii.**

Esercizi/o e conto .    Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-678-2023

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Monica Salvatori**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca De Lucia**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visti            il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
                  il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista            la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto            l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista            la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e Professionale degli IFO;
- Premesso      che al dipendente matricola 2981, C.P.S. infermiere, è stato concesso il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell’art. 33, c. 3 – L. 104/92, con giudizio rivedibile al mese di luglio 2021;
- che tale beneficio è stato confermato con determinazione n. 654 del 08/09/2021 (Verbale di revisione INPS con scadenza al mese di agosto 2022);
- Vista            la e-mail prot. n. 6495 del 12/05/2023 con la quale il dipendente citato ha trasmesso copia dell’esito del Verbale di revisione definito il 04/05/2023 che riporta il riconoscimento del familiare ai sensi dell’art. 3 c. 3. – L. 104/92, senza revisione;
- Visto            l’art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- Viste            le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l’assistenza alle persone con disabilità;
- Visto            l’art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;
- Ritenuto       pertanto di prendere atto della copia del Verbale INPS di revisione definito il 04/05/2023 del familiare disabile, con giudizio senza revisione, trasmesso con e-mail prot. n. 6495 del 12/05/2023, e confermare al dipendente matricola 2981, il beneficio

dei permessi retribuiti mensili, fruibili nella modalità di 3 giorni mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- di prendere atto della copia del Verbale INPS di revisione definito il 04/05/2023 del familiare disabile, con giudizio senza revisione, trasmesso con e-mail prot. n. 6495 del 12/05/2023, e confermare al dipendente matricola 2981, il beneficio dei permessi retribuiti mensili, fruibili nella modalità di 3 giorni mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- di precisare che il dipendente è l'unico beneficiario dei permessi mensili per lo stesso familiare disabile;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca De Lucia**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate