

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 794 del 29/08/2023**

**OGGETTO: Dipendente matr. 7012  
Permessi retribuiti mensili ai sensi dell'art. 33 c. 6 L.104/92 e ss.mm.ii.**

Esercizi/o e conto .    Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-638-2023

**L'estensore**

**Monica Salvatori**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Monica Salvatori**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca De Lucia**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visti            il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista            la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto            l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n. G03488 del 30/03/2021;
- Vista            la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del ruolo amministrativo e professionale degli IFO;
- Premesso      che il dipendente matricola 7012, in qualità di collaboratore professionale di ricerca, con nota prot.n. 7232 del 29/05/2023 ha chiesto di poter beneficiare dei permessi mensili per se stesso, previsti dall'art. 33 c. 6 della L. 104/92;
- Vista            la omologa del Tribunale di Roma I Sezione Lavoro rg. n. 32212/2022 del 22/05/2023 con il quale il dipendente è stato riconosciuto disabile con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 c. 3 delle L. 104/92, senza revisione;
- Visto            l'art. 33, c. 6, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificata ed integrata, il quale prevede per il lavoratore con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:
- *tre giorni mensili, anche frazionati;*
  - *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
  - *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore;*
- Ritenuto      pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n. 7232 del 29/05/2023 del dipendente matricola 7012 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di tre giorni mensili, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., dalla data del 30/05/2023;
- Attestato      che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del-

la legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n. 7232 del 29/05/2023 del dipendente matricola 7012, e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di tre giorni mensili, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., dalla data del 30/05/2023;
  
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca De Lucia**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate