

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 837 del 15/09/2023**

**OGGETTO: Dipendente matr. 9032  
Presenza d'atto Verbale INPS /RM di revisione .  
Revoca permessi mensili ex art. 33, c. 3 - l. 104/92 e ss.mm. ii.**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-690-2023

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Monica Salvatori**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca De Lucia**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visti            il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista            la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto            l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista            la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti del ruolo amministrativo e professionale degli IFO;
- Premesso      che al dipendente matricola 9032, in servizio con la qualifica di assistente amm.vo, con determinazione n. 451 del 16/05/2022, è stato concesso il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell’art.33, c.3, Legge 104/92, per assistere il familiare disabile riconosciuto ai sensi dell’art. 3, c. 3 – L. 104/92 con Decreto di omologa del 12/04/2022 – RG n. 17407/2021, con giudizio rivedibile al mese di dicembre 2022;
- Vista            la nota prot. n.9216 del 12/07/2023 con la quale il dipendente ha trasmesso il Verbale INPS/RM di revisione definito il 26/04/2023 in esito al quale il familiare è stato riconosciuto disabile ai sensi dell’art. 3 c. 1 Legge 104/92 (senza la connotazione di gravità);
- Precisato      che il comma 1 di cui all’art. 3 della L. 104/92 non prevede il diritto al beneficio dei permessi retribuiti mensili (Circolare INPS n.127/2016);
- Rilevato      che il dipendente ha fruito dei permessi fino alla data del 13/01/2023;
- Viste            le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l’assistenza alle persone con disabilità;
- Visto            l’art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;

**Ritenuto** pertanto di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione del familiare disabile definito il 26/04/2023 e revocare il beneficio dei permessi mensili L.104/92, al dipendente matricola 9032, con effetto dal 27/04/2023;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

di prendere atto del Verbale INPS/RM di revisione del familiare disabile, definito il 26/04/2023 e revocare il beneficio dei permessi mensili al dipendente matricola 9032, con effetto dal 27/04/2023, giorno successivo alla data dell'accertamento di revisione (Circ. INPS n. 127/2016).

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca De Lucia**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate